

СОГЛАСОВАНО

Директор

АНО «Нижекамский
волонтерский центр»


Б.А. Аюпов

«27» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «СОШ №33» НМР РТ


Л.Г. Салихзянова

«24» сентября 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ВОЛОНТЕРСКОГО ШТАБА (ОТРЯДА)
МБОУ «СОШ №33» НМР РТ**

город Нижнекамск

2022 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский штаб (отряд) - (далее Штаб) – это добровольное объединение учащихся, участвующих в творческой, социально полезной и социально значимой деятельности.

1.2. Штаб создан и действует на основании принципов добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Членом Штаба может стать молодой человек в возрасте от 8 лет, который поддерживает цели и задачи Штаба и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член Штаба может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания Штаба за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа Штаба осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.6. Координацию работы Штаба осуществляет АНО «Нижекамский волонтерский центр» совместно с учебным заведением.

1.7. Работа Штаба по развитию добровольческого (волонтерского) движения осуществляется на территории Нижнекамского муниципального района РТ.

1.8. В своей деятельности Штаб руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЗДАНИЯ, ВИДЫ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШТАБА

2.1. Целью создания Штаба является систематизация добровольческой (волонтерской) деятельности учащихся учебного заведения.

2.2. Штаб решает следующие задачи:

– массовое вовлечение учащихся учебного заведения в работу добровольческой деятельности;

– содействие всестороннему развитию молодёжи, формированию у них

активной жизненной позиции;

- развитие навыков общения со сверстниками и взрослыми, а также интеллектуальное и творческое развитие молодёжи;
- развитие ученического самоуправления;
- создание социального лифта для учащихся образовательного учреждения.

2.3. Штаб сам осуществляет и решает приоритетные направления добровольчества (волонтерства).

2.4. Основные направления добровольчества (волонтерства):

- Патриотическое волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, Аллей Славы и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парадов Победы в городах России; проведение Всероссийских исторических квестов.
- Событийное волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней, которая подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества (волонтерства), а также формирования гражданской культуры.
- Социальное волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, терминальным больным, а также деятельность, связанная с заботой о животных.
- Культурное волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках,

домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности.

– Экологическое волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры.

– Медицинское волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность в сфере здравоохранения, призванная повысить качество медицинской помощи на всех ее этапах: профилактическом, лечебном и реабилитационном. Существует четыре основных направления медицинского волонтерства: добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе.

– Медиаволонтерство – информационная поддержка социальных проектов, создание контента и его распространение в СМИ и социальных сетях в качестве волонтеров-фотографов, журналистов, SMM-специалистов, видео-операторов.

3. ОРГАНЫ ШТАБА

3.1. Органы Организации:

- Ответственный за развитие добровольчества (волонтерства) в образовательной организации – назначенный руководителем образовательной организации педагог (заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор и т.д), координирующий основную деятельность;
- Командир – ученик(ца)/студент-(ка) образовательной организации, утвержденный руководителем образовательной организации и муниципальным волонтерским центром, который организует и обеспечивает выполнение решений, в том числе реализацию плана в сфере добровольчества (волонтерства);
- Заместитель командира – ученик(ца)/студент-(ка) образовательной организации, назначенный командиром, который организует и обеспечивает выполнение решений командира, выполняет функции командира во время его отсутствия;
- Пресс-секретарь – ученик(ца)/студент-(ка) образовательной организации, назначенный командиром, который обеспечивает комплексное информационное сопровождение основной деятельности; администрирует аккаунты в социальных сетях «ВКонтакте», «Instagram» и другие; сотрудничает с представителями СМИ; напрямую взаимодействует с пресс-секретарем муниципального волонтерского центра;
- Волонтеры – ученик(и)/студент-(ы) образовательной организации, утвержденные командиром, которые проводят и участвуют в мероприятиях в сфере добровольчества (волонтерства).

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ШТАБА

4.1. Штаб имеет право:

- свободно распространять информацию о своей деятельности, пропагандировать свои взгляды, цели, задачи;
- использовать символику АНО «Нижекамский волонтерский центр» совместно с символикой учебного заведения и иных добровольческих общественных организаций;
- использовать информационные материалы, предоставляемые АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- принимать участие в образовательных слётах и иных мероприятиях, организованных АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- предоставлять информацию о деятельности Штаба АНО «Нижекамский волонтерский центр» для размещения на городских информационных ресурсах.

4.2. Штаб обязан:

- следовать настоящему Положению;
- выполнять решения АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- оказывать информационное, методическое, организационное содействие в проведении мероприятий, включенных в План Штаба;
- использовать методические рекомендации по проведению мероприятий;
- выполнять План Штаба, и предоставлять отчеты о проделанной работе АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- обеспечивать комплексное информационное сопровождение деятельности Штаба;
- при осуществлении деятельности Штаба использовать символику АНО «Нижекамский волонтерский центр», в том числе при изготовлении рекламной, полиграфической, сувенирной продукции, в информационных материалах;
- бережно относиться к символике и использовать на мероприятиях брендированную одежду АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- не совершать действий, дискредитирующих Нижекамский волонтерский центр и наносящих ущерб его деятельности.

5. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

5.1. Изменения и дополнения к Положению утверждаются Директором образовательной организации.

5.2. Изменения и дополнения к Положению Штаба вступают в силу с момента его подписания.

6. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ШТАБА

6.1. Реорганизация Штаба осуществляется по решению Директора образовательной организации.

6.2. Штаб может быть ликвидирован либо по решению Директора образовательной организации, либо по решению АНО «Нижекамский волонтерский центр».

6.3. Решение о ликвидации Штаба направляется в АНО «Нижекамский волонтерский центр» для исключения из Единого муниципального реестра добровольческих (волонтерских) организаций.

7. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.